



Collegio dei GEOMETRI e G.L.
della Provincia di Salerno

Bilancio di Previsione 2014

Artt. 5-6-7 Reg. Amm. Contab. Coll.Prov.li
Del. CNG 8311 del 10.09.2002

Relazione del PRESIDENTE

[geom. Francesco Amendola]

Salerno lì, 1 Novembre 2013



RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO AL BILANCIO DI PREVISIONE 2014

Care Colleghe e Colleghi,

l'anno 2014 sarà l'ultimo anno del mandato di gestione 2010/2014, da me diretta per circa tre anni, ed è tempo di bilanci !

E' mia intenzione,però,presentare il rendiconto della mia Presidenza, in occasione del bilancio consuntivo dell'esercizio 2013, da portare all'attenzione del Consiglio Direttivo e dell'Assemblea degli Iscritti entro aprile 2014, al compimento esatto di tre anni di Presidenza.

In questa fase la massima concentrazione è diretta alla programmazione dell'esercizio 2014 che segnerà, in qualche modo, il compimento dei dieci punti di programma che ho presentato all'Assemblea degli Iscritti, nell' aprile 2011.

L'attuazione di tale programma è stato il mio principale obiettivo, verso il quale ho orientato tutte le attività del Collegio e che, nel corso dell'anno 2014, vedrà il definitivo compimento.

Solo per promemoria ecco i dieci punti di programma presentati all'assemblea di fine aprile 2011:

- 1) Adeguamento Pianta Organica
- 2) Riorganizzazione degli uffici
- 3) Potenziamento attività di gestione del Collegio
- 4) Rappresentanza e difesa della Categoria
- 5) Presenza sul territorio
- 6) Formazione
- 7) Riqualficazione della Professione



- 8) Servizi internet
- 9) Attività di aggregazione
- 10) Assemblea di verifica

Premessa

Le linee guida dell'esercizio 2014 saranno rivolte al raggiungimento pieno dei sopra elencati obiettivi e determineranno gli strumenti di base utili per la conservazione ed il mantenimento dei risultati ottenuti.

Avere ottenuto o tendere ad ottenere tali risultati non rappresenterà, infine, per questa Presidenza, un punto d'arrivo. Seguiranno, infatti, idee e programmi per una futura gestione di mantenimento che rappresenteranno le basi per una ulteriore fase di crescita.

L'organismo direttivo che presiedo è caratterizzato da un gruppo di consiglieri che ha superato la mentalità delle passate fazioni elettorali e delle "correnti" di pensiero e che pur, con diversità di opinioni e con non rari dibattiti interni, ha lavorato e lavora al mio fianco per raggiungere gli scopi prefissati e, ai quali va il mio personale e sentito ringraziamento.

Forte della fiducia e del sostegno del gruppo di lavoro che si è formato e certo di avere sempre il loro prezioso contributo in termini di idee e collaborazione, è con atteggiamento di assoluta positività ed armato di buona volontà che presento il programma di gestione 2014.

Obiettivi

L'obiettivo del programma di gestione per l'anno 2014 è **portare a compimento il decalogo di programmazione avviato nei due anni e mezzo di passata gestione**. Nel cercare di raggiungere tale scopo verrà prestata particolare attenzione a:

- a) **contenimento delle spese e recupero dei crediti attivi**



- b) politiche giovanili**
- c) formazione professionalizzante**
- d) avvicinamento al territorio**
- e) sinergie con Enti ed Istituzioni per creare stimoli e presupposti lavorativi.**

a. Contenimento delle spese e recupero dei crediti attivi

La gestione dell'anno 2014 non prevede alterazioni della quota associativa né di nessun altro servizio reso dal Collegio. Essa prevede un sensibile contenimento delle spese gestionali pur lasciando inalterati i programmi e le attività così come in precedenza indicato.

Nelle previsioni di esercizio 2014, sono state ridimensionate le spese per la gestione del personale e le spese amministrative in genere, a vantaggio di investimenti per ammodernamento della segreteria e maggiori servizi agli iscritti in termini di contributi per la formazione, potenziamento dei servizi internet e di informazione.

Si proseguirà l'attività di recupero dei crediti attivi per quote non versate e si potenzierà il sistema informatico per ottimizzare la gestione ed il controllo della contabilità e dell'albo.

Verranno avviate le procedure di recupero dei crediti vantati verso gli iscritti in collaborazione con società specializzate non prima però di avere sollecitato e convocato in audizione i morosi.

b. Politiche giovanili

Per invogliare i giovani ad iscriversi all'Albo è confermata la riduzione della tassa di prima iscrizione, per gli under 30, ad € 250,00.

Per professionalizzare i giovani iscritti, under 30, verrà riproposto il progetto Geoforma, corso formativo teorico-pratico, con stage di 320 ore da svolgere



presso P.A. ed Enti privati, ricalcando il successo della prima edizione appena conclusa.

Si darà spazio ai giovani ascoltando idee e proposte e sostenendo il gruppo Comitato Giovani Geometri che, formatosi nel 2013, ha dato segnali di attivismo e fattiva collaborazione nelle attività collegiali.

c. Formazione professionale mirata e specifica

Continua l'impegno di prospettare percorsi formativi mirati a qualificare gli iscritti approfondendo tematiche innovative quali certificazione energetica e mediazione civile, proponendo corsi abilitanti e di aggiornamento in materia di sicurezza e antincendio. Inoltre ci sarà massimo impegno anche a suggerire formazione professionalizzante in settori di ordinaria competenza quali catasto e topografia ed edilizia e territorio. La proposta formativa verrà differenziata per settori:

- formazione ai praticanti finalizzata ad un sostegno per affrontare l'esame di abilitazione all'esercizio delle professioni
- formazione agli iscritti nella fase di avviamento alla professione in particolare Geofirma 2014 (stage teorico-pratico per neo-iscritti)
- formazione professionalizzante su tematiche innovative ma anche in settori di ordinaria competenza
- formazione abilitante antincendio e sicurezza sul lavoro.

Si tenderà alla qualità del prodotto e al contenimento del costo di partecipazione, cercando di renderlo un mero contributo per i più giovani. Si differenzierà la proposta proponendo corsi frontali ma anche in audio-video-conferenza ed in e-learning. Per i corsi in aula, laddove sarà possibile per numero di partecipanti, si organizzeranno sessioni multiple distribuite sul territorio provinciale.

Ampio spazio verrà dato anche ai momenti di approfondimento informativo con organizzazione di seminari, convegni e giornate-studio. Attività che, in linea di massima, saranno introduttive a corsi di approfondimento.



Il progetto GEOMAGAZINE 24, bimestrale online del collegio realizzato con IL SOLE 24 ORE e finalizzato a migliorare l'informazione tematica, proseguirà anche nel corso del 2014.

Nel programma formativo di quest'anno ci sarà spazio anche per la formazione accademica essendo stato istituito il primo corso di laurea in ingegneria civile ed ambientale con un Campus dell'università telematica Polisi presso la sede del Collegio di Salerno.

d. Sinergie con Enti ed Istituzioni

Continuerà la politica di intraprendere e/o fortificare rapporti con Enti, Istituzioni e altri Organismi professionali al fine di promuovere iniziative ed attività, utili a rivalutare il mondo delle professioni tecniche ed a spingere verso la ripresa del comparto edile.

Si riproporrà il protocollo d'intesa con Ance Salerno che ha già dato ottimi risultati nel corso del 2013, si rinnoverà la convenzione con il C.P.T. Salerno, con il quale vengono trattati progetti di rilevanza anche nazionale quali il Concorso Sicurezza e Legalità negli Istituti Tecnici Superiori e il percorso di Sicurezza Itinerante sul territorio provinciale.

Continuerà il rapporto di scambio con l'Agenzia delle Entrate –Settore Territorio di Salerno con periodici incontri di confronto e dibattito per cercare di migliorarne servizi e prestazioni.

S'intraprenderanno confronti d'idee con la dirigenza del Settore Genio Civile di Salerno, per trovare soluzioni mediate e condivise all'annoso problema della Direzione dei Lavori in zone sismiche per le modeste costruzioni, interessando anche le altre categorie professionali di area tecnica.



Programma

Per il completamento del programma: “ **i dieci punti del presidente**”, prefissato ad inizio mandato, ed in particolare i punti uno e due: **adeguamento pianta organica e riorganizzazione degli uffici** e senza trascurare gli obiettivi sopra esplicitati, nell'esercizio del 2014, è prevista la modifica della pianta organica dell'Ente, con l'acquisizione di una nuova figura funzionale con qualifica B1 a tempo indeterminato e formula part-time. La nuova consistenza organica della segreteria dovrebbe permettere di avere a disposizione personale utile per riorganizzare organicamente gli uffici con un servizio front-office, un back-office e un coordinamento. Questo nuovo organigramma consentirebbe di aprire al pubblico cinque giorni su sette con tre aperture pomeridiane e la possibilità di gestire uno sportello Cipag con un giorno di ricevimento settimanale dedicato. Con la nuova pianta organica a disposizione dell'Ente si potrebbe pensare di istituire presso il Collegio di Salerno, una sede periferica dell'organismo nazionale di categoria in ambito di Mediazione Civile, con un enorme potenziale di opportunità lavorative per gli iscritti.

Circa il completamento dei punti tre, quattro e cinque del programma: “ **i dieci punti del presidente**”, ossia **potenziamento attività di gestione del Collegio, rappresentanza e difesa della Categoria, presenza sul territorio**, nel corso della gestione 2014 si istituirà lo sportello Cipag, per dare spazio all'informazione, ai servizi e alle problematiche degli iscritti in materia di previdenza ed assistenza di categoria. Lo sportello aperto un giorno a settimana, mattina e pomeriggio, vedrà la presenza di un funzionario all'uopo preposto e di un delegato cassa. Verrà ottimizzato il servizio parcelle dedicando anche ad esso un giorno a settimana con la diversa regolamentazione delle pratiche in entrata e contributo a quota fissa per i pareri di congruità.

Per poter rappresentare a tutto tondo la categoria si darà spazio, nel corso del 2014, alla formazione di un altro comitato di rappresentanza settoriale: ” Il



Comitato Donne Geometra del Collegio di Salerno”, che ha già intrapreso i suoi primi passi e che a breve si costituirà in associazione.

Per meglio conoscere le problematiche legate a specifiche aree territoriali e per rappresentare la categoria in ogni ambito, è iniziato e proseguirà per tutto il primo semestre del 2014, il tour “il Collegio Incontra”. Una serie di undici incontri sul territorio in area geografiche diverse per incrociare gli iscritti e raccogliere le proprie istanze al fine di potere essere, questo Consiglio Direttivo, rappresentante di tutti.

Il programma di **Formazione e Riqualificazione della Professione** prosegue come negli anni passati con le diversificazioni indicate negli obiettivi sopra esposti, in attesa di un nuovo regolamento della formazione annunciato dal nostro Consiglio Nazionale di recente costituzione .

I **Servizi internet**, saranno oggetto di modifiche innovative, e a breve, sarà in linea, il nuovo sito del Collegio con grafica aggiornata, modernizzazione e qualità dei servizi.

Non verrà trascurata, neanche nella gestione 2014, **l’aggregazione** tra colleghi attraverso la partecipazione e l’organizzazione di eventi e manifestazioni che oltre a destare interesse professionale avranno il fine di confrontare le idee, allargare le vedute, accrescere le conoscenze e superare preconcetti e condizionamenti, in un clima di convivialità ed accrescimento personale.

Non mancheranno i momenti di verifica con la categoria. Con l’attuale gestione è oramai consolidata la doppia chiamata in assemblea per gli iscritti al momento della presentazione del bilancio di previsione e successivamente all’approvazione del bilancio di fine esercizio.

Quest’anno è anche l’anno delle **elezioni per il rinnovo del Consiglio Direttivo** e sarà la reale verifica alla quale mi sottoporro con umiltà e serenità d’animo, nel convincimento di avere lavorato quotidianamente al “progetto collegio” cercando di raggiungere gli obiettivi prefissati con: “ i dieci punti del presidente”.



Conclusioni

Il presente documento rappresenta una esposizione dell'orientamento politico per la gestione dell'esercizio 2014 dell'Ente.

Programma di gestione che mira a completare **i dieci punti di programma** con i quali ho iniziato il mio mandato di Presidente, tenendo in particolare evidenza:

- **contenimento delle spese e recupero dei crediti attivi**
- **politiche giovanili**
- **formazione professionalizzante**
- **avvicinamento al territorio**
- **sinergie con Enti ed Istituzioni per creare stimoli e presupposti lavorativi.**

Ringraziando tutti per l'attenzione e rinnovando l'invito a partecipare alle attività collegiali chiedo di confermare la fiducia fino ad ora accordata approvando il bilancio di previsione per l'anno 2014, al fine di proseguire sulla strada già avviata del rinnovamento, e con l'obiettivo di ottenere maggiori e piu' convinti consensi.

Salerno, li 1 novembre 2013

Il Presidente

geom. Francesco Amendola